



ПРИНЯТО

на заседании
Педагогического совета
протокол № 6 от 26.01.2023

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУ «Лицей № 76»
№ 21-од от 26.01.2023.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
(изменения критериев с 1 января 2023 года)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее - «Положение») муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Лицей № 76 имени В.Н. Полякова» (далее – «Лицей») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021г. № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)», Уставом Лицея и на основе Перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области (далее — Перечень), в соответствии с приложением к приказу «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области» от 31.08.2021г. № 412-од.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Лицея в повышении качества работы, образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Лицея.

2. Виды стимулирующих выплат. Условия и порядок их назначения, снижения и отмены

2.1. Стимулирующий фонд оплаты труда устанавливается в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.2. В пределах стимулирующей части фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат: доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору Лицея в размере не более 3% от стимулирующего фонда в соответствии с трудовым договором директора.

2.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. При периодическом характере выплат они могут быть установлены на период от одного месяца до одного года.

2.4. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников организации, являются:

2.4.1. стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

2.4.2. отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;

2.4.3. отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5. Размер стимулирующих выплат работникам, период действия этих выплат и список работников, получающих данные выплаты, устанавливается приказом директора Лицея.

2.6. Стимулирующие выплаты максимальным размером не ограничиваются и устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

2.7. Стимулирующие выплаты, установленные на определенный период, могут быть снижены или отменены при ухудшении показателей, в связи с которыми они были установлены. Отмена стимулирующих выплат производится также при наступлении в период их выплаты обстоятельств, с которыми пункты 2.4.2. и 2.4.3. настоящего Положения связывают отсутствие оснований для назначения стимулирующих выплат. Снижение размера выплат или их отмена производится приказом директора Лицея.

3. Критерии и показатели качества труда работников Лицея

3.1. Назначение стимулирующих выплат производится в соответствии с установленными настоящим Положением критериями и показателями качества труда работников Лицея.

3.2. Перечень критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя (приложение 1); критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования (приложение 2); критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога (приложение 3).

3.3. Показатели качества труда работников Лицея, не являющихся педагогическими (включая главного бухгалтера и заместителя директора по АХР):

-учебно-вспомогательный персонал (приложение 4);

- младший обслуживающий персонал (приложение 5).

3.4. критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования работников структурного подразделения ДЮК ФП (приложение 6).

3.5. Критерии эффективности труда заместителей директора (кроме заместителя директора по АХР и главного бухгалтера), методистов, руководителя структурного подразделения выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, утверждённых министерством образования и науки Самарской области (приложение 7).

4. Процедура назначения и размер стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты работникам начисляются только по основному месту работы (без учета внешнего и внутреннего совместительства).

4.2. Педагогические работники в срок до 20 числа каждого месяца предоставляют соответствующему заместителю директора листы оценки эффективности (качества) работы в соответствии с указанными в п. 3.2. настоящего Положения критериями по форме, утвержденной приказом директора Лицея.

4.3. Экспертная группа в составе заместителей директора, определяемых приказом директора, до 23 числа каждого месяца предоставляет директору аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических и иных работников.

4.4. Заместители директора до 23 числа последнего месяца каждой четверти предоставляют директору Лицея листы оценки эффективности (качества) собственной деятельности (по форме, утвержденной приказом директора Лицея).

4.5. Директор Лицея рассматривает полученные от экспертной группы листы оценки по педагогическим и иным работникам, а также самостоятельно оценивает работу своих заместителей (кроме заместителя по АХР и главного бухгалтера) на базе показателей, установленных в соответствии с п.3.5 настоящего Положения. Директор вправе не согласиться с оценкой работы педагогических и иных работников, данной экспертной группой. При этом он указывает собственную оценку деятельности педагога.

4.6. Директор Лицея в срок до 24 числа каждого месяца принимает решение об оценке качества труда работников на базе аналитических материалов. Указанное решение утверждается приказом не позднее одного рабочего дня с момента принятия указанного решения. В приказе директора указываются размер стимулирующих выплат работникам, период их действия и перечень работников, получающих данные выплаты.

4.7. Размер стимулирующих выплат работникам определяется следующим образом. Стоимость одного балла определяется по формуле:

Ст. = N% стимулир. фонда соответствующей категории работников/общая сумма баллов, набранных соответствующей категорией работников за соответствующий период/К (максимальное количество баллов данной категории), где:

Ст. - стоимость одного балла применительно к категории работников; N% - часть стимулирующего фонда для поощрения каждой отдельной категории работников (установлены 3 категории: 1) педагогические работники; 2) работники, не являющиеся педагогическими, включая заместителя директора по АХР и главного бухгалтера); 3) младший обслуживающий персонал.

Размер части стимулирующего фонда, распределяемой среди конкретной категории работников (показатель N%) определяется следующим образом:

- 1) Для педагогических работников — не менее 65 % стимулирующего фонда;
- 2) Для работников, не являющихся педагогическими, включая заместителя директора по АХР и главного бухгалтера: УВП — не менее 15%, но не более 20 % стимулирующего фонда, МОП — не более 10 % стимулирующего фонда.

Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику определяется умножением стоимости одного балла соответствующей категории работников на количество баллов, полученных данным работником за соответствующий период.

4.8. Совет Лицея может быть созван директором Лицея в любое время для решения вопроса об изменении критериев распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Лицея.

4.9. Принятие решения об отмене стимулирующих выплат при наличии обстоятельств, указанных в пунктах 2.4.2. и 2.4.3. настоящего Положения, производится директором без созыва Совета Лицея, при установлении соответствующих обстоятельств, в отношении которых установлена вина соответствующего работника. Решение об отмене выплат вступает в силу с момента его принятия и распространяется на выплаты, еще не выплаченные работнику.

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников

МБУ «Лицей № 76

Протокол № 2 от 26.01.2023

КРИТЕРИИ СОГЛАСОВАНЫ

на заседании Совета Лицея

протокол № 2 от 25.01.2023