**Прокуратура Автозаводского района г. Тольятти разъясняет на тему: «Какие льготы и ограничения предусмотрены для подростков при устройстве на работу?»**

****

 **На данный вопрос отвечает помощник прокурора района Ксения Семенова**

Трудовым кодексом Российской Федерации установлены определенные льготы и ограничения для несовершеннолетних при их трудоустройстве Подростки имеют право на предоставление сокращенного рабочего времени: лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут работать не больше 24 часов за неделю. От 16 до 18 лет эта норма составляет 35 часов в неделю.

Работодатель не имеет права обязать несовершеннолетнего передвигать и поднимать тяжести, вес которых превышает прописанные в законодательстве нормы.

Заработная плата лицам, не достигшим восемнадцати лет, должна выплачиваться не реже, чем два раза в месяц.

Отпуск подросткам должен предоставляться на ежегодной основе. Его продолжительность не может быть меньше 31 календарного дня. Время отпуска подросток выбирает самостоятельно. В желанный отпуск подросток может пойти только по истечении шести месяцев беспрерывной работы в одной компании, разделив его на необходимые отрезки времени в течение года.

Работодатель не имеет права отказывать в отпуске, предлагать денежную компенсацию и досрочно вызывать ребенка из отпуска.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя осуществляется согласно правилам, предусмотренным законодательством, и только после получения согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Если работодатель нарушил права работника младше 18 лет, ребенок, родители или лица, их заменяющие, имеют право обратиться в Трудовую комиссию, прокуратуру или суд.